

Inhaltsverzeichnis	Heft	Seiten
Falko von Ameln und Rainer Zech Musterwechsel in Organisationen	4/11	49 – 55
Dirk Baecker und Bernhard Krusche Die (mögliche) Zukunft der Organisationsentwicklung	4/11	42 – 46
Stefan Bergheim Geld oder Leben? Erfolg wird immer umfassender definiert und gemessen	4/11	47 – 48
Peter Borton, Marlies Garbsch und Doris Wilhelmer Zwischen allen Stühlen. Veränderungsmanagement in Gesundheitsorganisationen im Spannungsfeld widersprüchlicher Steuerungslogiken	2/11	30 – 37
Adrian Etter Sicherheit optimieren!	4/11	60 – 64
René Fischer Die Krise bewusst machen. Ein Rightsizing Prozess aus Sicht des verantwortlichen Geschäftsführers	3/11	22 – 30
Joachim Freimuth und Thomas Barth 30 Jahre OrganisationsEntwicklung	4/11	4 – 13
Jetta Frost, Rick Vogel, Helmut Kasper und Johannes Rüegg-Stürm Thesen zur sinnvollen Vermittlung von Change Management an Universitäten – drei Meinungsbeiträge	1/11	35 – 44
Jürgen Glaser und Mathias Weigl Verschreibungsfähig, trotz Risiken und Nebenwirkungen	2/11	11 – 19
Ralph Grossmann, Karl Prammer und Christian Neugebauer Unterschiede in Einklang bringen	2/11	20 – 29
Martin Hillebrand und Lars Burmeister Die dunkle Seite des Managements. Wie man in Personalabbauprozessen aus der Hilf- und Sprachlosigkeit findet	3/11	13 – 20
Bernd Kessel Transdisziplinär und atmend – Ausblicke auf das Change Geschäft von morgen	4/11	32 – 33
Andreas Krafft und Johann Müller Change Management lernen und erfahren. Ein internes Führungskräfte-Qualifizierungsprogramm bei der AOK Hessen	1/11	4 – 15
Barbara Krautgartner Nach dem Downsizing. Den Neuanfang gemeinsam meistern.	3/11	32 – 36

Inhaltsverzeichnis	Heft	Seiten
Benedikt Lutz Die Sprache im Change Management	4/11	65 – 69
Die OrganisationsEntwicklung-Community im Diskurs – Change Professionals über das Change Management der Zukunft	4/11	14/15, 30/31, 34/35 40/41, 56/57
Rightsizing richtig umsetzen. Fünf Top Führungskräfte über den herausfordernden Umgang mit Rightsizingprozessen	3/11	12, 21, 31, 37,65
Susanne Rank und Dieter Stöbel Change Management im Industrieunternehmen	4/11	70 – 78
Christoph Rissbacher, Clemens Rissbacher und Sabine Röhlich Von Wickie und den starken Männern lernen? Problemlösung der anderen Art	1/11	45 – 53
Otto Scharmer Change Management Morgen – 13 Thesen	4/11	36 – 39
Georg Suso Sutter «Der Letzte macht das Licht aus.» Gelebte Werte und Sinnstiftung in der Krise – ein persönlicher Erfahrungsbericht	3/11	38 – 45
Axel Uhl und Christoph Pimmer Wandelkompetenz durch Expertennetzwerke. Business Transformation bei der SAP	1/11	24 – 30
Wandelkommunikation lernen – ein Blick hinter die Kulissen. Erfahrungen und Hinweise von sechs erfahrenen Wandelkommunikatoren	1/11	15,23,30,34,56,64
Rudi Wimmer, Karsten Trebesch, Eckard Minx, Klaus Doppler, Christoph Lauterburg Die Zukunft des Change Management	4/11	16 – 29
Alexander Zimmermann und Sebastian Raisch Rightsizing. Ein Überblick zu Ansätzen und Methoden	3/11	4 – 11
Gespräch		
mit Dave Gray Wandelbilder für Herz, Hand und Kopf.	1/11	16 – 22
mit Edgar Schein Lernen, den Wandel klug zu gestalten	1/11	31 – 33
mit Stefan Kapferer Von der Wandelbarkeit eines hochkomplexen Systems	2/11	4 – 10
mit Stefan Piltz Die Zeit der Königreiche ist vorbei!	2/11	38 – 46
zwischen Dirk Baecker und Bernhard Krusche Die (mögliche) Zukunft der Organisationsentwicklung	4/11	42 – 46

Inhaltsverzeichnis	Heft	Seiten
Einblick		
Martin J. Eppler Kleines Change Management Kreuzworträtsel	1/11	54 – 55
Martin J. Eppler Sisyphusarbeit und Burnoutgefahr	2/11	56 – 57
Martin J. Eppler Cost Cutting – ohne Personalabbau	3/11	54 – 55
Martin J. Eppler Feuerwerk der Theorien	4/11	58 – 59
Werkzeugkiste		
Timo Meynhardt, Renate Osterchrist und Björn-Uwe Mercker 26. Action Learning (AL)	1/11	84 – 87
Eric Lippmann 27. Interventionsgruppen/kollegiale Fallberatung	2/11	80 – 86
Caspar Fröhlich 28. Deep Democracy	3/11	81 – 85
Susanne Willner und Rüdiger Preißer 29. Das Systems Thinking Playbook	4/11	79 – 84
Resonanz	1/11	88 – 90
Perspektiven		
	1/11	91 – 98
	2/11	87 – 92
	3/11	86 – 93
	4/11	85 – 87
Buchrezensionen		
Bücher	1/11	99 – 110
Bücher	2/11	93 – 101
Bücher	3/11	94 – 104
Bücher	4/11	88 – 97
Schwerpunktthemen		
Change Management lernen	1/11	
Operation Veränderung	2/11	
Das richtige Maß	3/11	
30 Jahre OrganisationsEntwicklung	4/11	